

Compromiso con la Igualdad de Género

En **BIOINSPIRED MATERIALS-BIOM** promovemos una cultura profesional basada en el respeto, la diversidad y la igualdad de oportunidades. La igualdad de género no es solo un valor ético, sino un principio que impulsa nuestro desarrollo como organización responsable, moderna y orientada al bienestar de las personas.

Este compromiso se refleja en nuestro **Plan de Igualdad de Género (GEP)**, que establece las líneas de actuación para garantizar un entorno seguro, inclusivo y libre de discriminación. Este plan forma parte de nuestra estrategia de gestión responsable y mejora continua.

Nuestra Visión

Aspiramos a consolidar un entorno laboral en el que cada persona pueda desarrollarse plenamente, con igualdad real de oportunidades y sin barreras por razón de género.

La igualdad es un factor clave para impulsar el talento, la innovación y el crecimiento sostenible.

Objetivos del Plan de Igualdad

Nuestro Plan de Igualdad se basa en tres objetivos esenciales:

1. Garantizar la igualdad de trato y oportunidades en todas las etapas de la vida laboral
2. Fomentar un clima laboral inclusivo y respetuoso
3. Prevenir y actuar ante cualquier forma de discriminación o acoso

Pilares del Plan de Igualdad

Acceso y desarrollo profesional en igualdad

Promovemos procesos de selección, promoción interna y desarrollo basados en criterios objetivos y libres de sesgos, impulsando el talento sin distinción.

Cultura de respeto y diversidad

Fomentamos un entorno de trabajo que valore la pluralidad, la convivencia positiva y el respeto mutuo.

Formación y sensibilización

Impulsamos acciones formativas que contribuyen a la igualdad de género y al reconocimiento de sesgos inconscientes, favoreciendo decisiones más justas y equitativas.

Conciliación y corresponsabilidad

Promovemos medidas que facilitan el equilibrio entre vida laboral y personal, contribuyendo a la corresponsabilidad y a un ambiente flexible que favorezca el bienestar.

Tolerancia cero ante el acoso

Mantenemos un firme compromiso de prevenir, detectar y actuar de forma inmediata ante cualquier conducta de acoso o discriminación.

Compromisos y Acciones

- Lenguaje inclusivo en comunicaciones internas y externas
- Selección y desarrollo profesional basados en meritocracia y equidad
- Formación en igualdad y sensibilización sobre sesgos inconscientes
- Condiciones que favorecen la conciliación y el bienestar
- Procedimientos claros ante conductas inaceptables

Evaluación y Mejora Continua

Revisamos el Plan de Igualdad de manera anual para evaluar su impacto, incorporar mejoras y asegurar que evoluciona acorde con nuestra realidad empresarial y con las mejores prácticas. Para cualquier consulta relacionada con nuestro compromiso con la igualdad de género, puedes ponerte en contacto con nosotros en **gep@bioinspiredmaterials.com**